

## EL PLAN DE EMPLEO DE CRUZ ROJA

El Plan de Empleo de Cruz Roja trabaja desde el año 2000 con el objetivo de potenciar y reforzar la empleabilidad de las personas en situación de desventaja, ampliando sus habilidades y capacidades para situarlas en mejores condiciones respecto al empleo.

Dirigido a **personas desempleadas pertenecientes a colectivos vulnerables:**

- Sin experiencia y sin formación
- Mujeres
- Jóvenes
- Mayores de 45 años
- Parados de larga duración

Equipos profesionales con amplia experiencia que ofrecen orientación, formación, preselección de candidaturas y gestión de ofertas.

### EL PLAN DE EMPLEO EN **6** PASOS:

- 1. Orientación personalizada:** Acompañamiento en la búsqueda de empleo: identificación conjunta de sus capacidades, asesoramiento en formación y capacitación, y activación para la búsqueda activa de empleo.
- 2. Formación:** Nuestras acciones formativas, en cooperación con las empresas, abarcan desde las competencias básicas que demanda el mercado: orientación al cliente, nuevas tecnologías, trabajo en equipo, etc. Hasta la capacitación en un oficio determinado.
- 3. Intermediación:** Gestionamos las ofertas de empleo que nos hacen llegar las empresas, y les ponemos en contacto con los mejores perfiles para cubrir sus vacantes.
- 4. Autoempleo:** Apoyamos y asesoramos a aquellas personas emprendedoras interesadas en la puesta en marcha de futuras empresas.
- 5. Inserción Laboral:** Las personas candidatas se presentan a los procesos de selección con todas las garantías de idoneidad y capacitación. Además, Cruz Roja realiza un seguimiento tras la contratación, difundiendo testimonios de empresas y mostrando que la cooperación da sus frutos.

- 6. Difusión y Sensibilización:** Acciones de sensibilización a través de las cuales promovemos la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo, poniendo en valor las capacidades de las personas independientemente de su sexo, edad, origen,...

## SU EMPRESA EN EL PLAN DE EMPLEO

- **Colaboración en Formación** Su Empresa es un agente valioso para orientarnos en la definición de los programas formativos que llevamos a cabo, a fin de que respondan mejor a la realidad del sector laboral en el que se desarrollan. Su Empresa también puede colaborar cediendo a Cruz Roja espacios de su empresa para llevar a cabo la formación en un entorno real. O acoger en sus instalaciones prácticas formativas, esta opción le permitirá conocer de primera mano potenciales candidaturas con las mejores aptitudes para incorporarse a su empresa cuando sea necesario.
- **Colaboración en contratación** A través de nuestros servicios generamos un base de datos con personas candidatas preparadas para aportar su trabajo y compromiso a empresas como la tuya. Contratando a estas personas, su empresa está colaborando a crear una sociedad más igualitaria y libre de prejuicios, con la garantía de sumar profesionales que han sido orientados preparados y seleccionados con el rigor de Cruz Roja, que continua realizando un seguimiento de la persona después de ser contratada.
- **Colaboración en financiación** El Plan de Empleo de CRE está formado por un amplio conjunto de iniciativas en favor de la inserción laboral de personas. Las aportaciones económicas de su empresa contribuirán a mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de muchas personas que quieren y pueden trabajar.
- **Colaboración en sensibilización** Su empresa puede ayudarnos en la labor de difundir mensajes positivos para una sociedad más igualitaria y más abierta al talento, indistintamente del origen, edad o sexo de las personas, llevando a cabo acciones de difusión y sensibilización entre su plantilla, empresas proveedoras y clientes.

### Datos de contacto:

**C/Calatrava, 3 1ª planta  
13001 Ciudad Real  
Tfno: 926 22 97 99**